

リスクと機会 一覧表

社会課題	バリューチェーンのフェーズ	関連するステークホルダー	リスク	機会	取り組み ()内は主な取り組み
	調達・操業・販売	従業員・お取引先様	感染症による健康被害		・感染症対策（テレワークの推進、時差出勤の推奨、テレビ会議・WEB会議の導入）
	操業・販売	従業員	危険または劣悪な作業環境による傷病や健康被害		・労働環境の整備（労働安全衛生に関する取り組み、工場内空調設備の拡充）
	操業	地域社会		ものづくりへの興味・関心の喚起	・次世代の育成（工場見学会の開催、インターンシップ制度の採用）
	操業・販売	従業員	ジェンダー差別による士気及びパフォーマンスの低下と離職者の増加	ジェンダー格差のない職場実現によるパフォーマンスの向上	・女性活躍の推進（女性活躍分科会の設置、出産育児及び介護に関する制度の利用促進）
	操業・販売・製品の使用	社会全般		太陽光発電事業ならびに再生可能エネルギー分野に関する製品開発を通じた温室効果ガスの排出抑制	・太陽光発電事業 ・林業分野での研究開発 ・バイオマスエネルギー分野での研究開発
	操業・販売	従業員	不公正な人事評価による士気及びパフォーマンスの低下と	公平・公正かつ魅力ある評価制度による人的パフォーマンス	・やりがい形成（ワークライフ・バランスの推進、人事制度の見直し、就業管理システムの更新）

			離職者の増加	スの向上ならびに人材の定着	
	操業・販売	従業員	過重労働による怪我の発生や心身喪失、運動不足による疾病、ハラスメントによるメンタルヘルスの不調		<ul style="list-style-type: none"> 健康経営の推進 ハラスメントの防止（ハラスメントに関する教育、倫理相談窓口の設置）
	操業・販売	従業員	定年退職など高い能力をもった従業員の退社に伴う技術レベルの低下	自動化の推進による製品のQCD※の安定化 ※QCD…品質・コスト・納期	<ul style="list-style-type: none"> 技能伝承（技能検定の実施、作業手順のライブラリ化） 自動化の推進（溶接ロボットの拡充）
	操業・販売	従業員		ダイバーシティへの対応強化による多様な人材の獲得	ダイバーシティ経営（女性活躍推進分科会の設置、多言語化への対応、障がい者雇用の推進）
	操業	地域社会		地域活性化への支援	地域イベントへの出展及び協賛
	製品の使用	お客様		建設系車両の製造販売による国土整備及び防災インフラ拡充への支援	特装車事業（建設系車両の製造販売）
				物流系車両及び荷役省力化装置の製造販売によるドライバーの人手不足解消及び物流の合理化促進	特装車事業（物流系車両・荷役省力化装置の製造販売）
				ごみ収集車及びごみ破碎機な	特装車事業（環境系車両の製造販売）

				ど 3R のための車両・施設の製造販売による循環型社会の形成	・環境事業（リサイクル施設・機器の製造販売、メンテナンス、運転・管理）
				立体駐車装置の製造・据付・販売及びコインパーキングの運営による都市における交通課題の解決・緩和	・不動産賃貸等事業（立体駐車装置の製造・据付・販売、コインパーキングの運営）
	調達	お取引先様	サプライチェーン上における人権侵害・環境汚染・健康被害・法令違反などの不祥事及び災害などによる資材調達の停止または停滞		・CSR 調達（リスク評価、サプライヤー監査、SOC・紛争鉱物の調査及び管理）
	製品の使用	お客様	製品の不具合及び誤操作など誤った使用による怪我、製品の損壊 騒音・振動及び汚染物質の流出拡散による住環境ならびに生物多様性への悪影響		・正しい製品利用とアフターメンテナンス（製品講習会の実施、指定修理工場への教育、お客様相談窓口の設置、リコール情報の公開）
	製品の廃棄	全て	埋立て廃棄物の増加	製品や部品の 3R 促進による循環型社会の実現	・製品の 3R（自社の 3R 設計基準による設計・評価）

	全て	全て	サプライチェーン上での環境汚染ならびに温室効果ガスの過剰排出		<ul style="list-style-type: none"> ・温室効果ガス排出抑制（SCOPE 3 による GHG の把握、ISO14001 の運用）
	原材料・調達	地域社会	紛争鉱物の利用による紛争への加担		<ul style="list-style-type: none"> ・紛争鉱物の排除（調査及び管理）
	販売	地域社会	兵器などへの流用・転用可能製品の輸出による紛争への加担		<ul style="list-style-type: none"> ・輸出品の安全保障（自社基準による運用）
	全て	全て	ニーズ及び期待の把握不十分による経営理念ならびに経営目標の未達成	ニーズ及び期待の経営への適切な反映による自社及び社会の持続的発展	<ul style="list-style-type: none"> ・ステークホルダーとの積極的な対話