

『働き方改革プロジェクト』2020年度実績

8 働きがいも
経済成長も



■ 働き方改革プロジェクト 活動実績

「中期経営計画 2019-21 ～To The Growth Cycle～」には、基本方針の1つとして「企業品質の向上と社会的価値の深化」が掲げられており、「働き方改革の推進」がその具体的施策として取り上げられています。当社は2019年4月から社内プロジェクト「働き方改革プロジェクト」を立ち上げました。

活動2年目の2020年度は、業務自動化の研究としてのRPAやAI-OCRの試行、業務効率化のための各種ツール（名刺管理システムや経費精算システム等）の導入や社内システムの改善を進めました。また、健康経営推進の観点も踏まえた事業所内の禁煙推進など社員の意識改革にも取り組みました。さらに、コロナ禍への対応として在宅勤務を含めたモバイルワークのための環境整備にも、引き続き取り組みました。

女性活躍推進分科会では、女性社員を対象にアンケートを実施し、事務所の修繕・移転を含めた働きやすい職場環境の整備や、事務所における一律の制服着用の見直しによるビジネスカジュアル導入など様々な施策を実施しました。

また、兵庫県主催「わたしのキャリア研究会※」に参画し、13名の学生が「従業員が長く活躍できる環境とは～あったらいいな こんな制度・設備～」をテーマに当社について取り組みを研究・発表していただき、今後の分科会での活動推進のための様々なヒントを得ることができました。

※わたしのキャリア研究会…女子大学生が企業研究を通じて自身のキャリアを考える研究会

女性活躍推進分科会

働き方改革プロジェクト内に分科会として設置。

誰もがやりがいをもって長く働ける職場づくりに向けて、女性社員の目線で取り組むことを目的としています。

今後も引き続き、業務効率化や生産性の向上、職場環境の改善に取り組み、労働時間の削減と従業員満足度の向上のため活動をすすめて参ります。

※ 数値実績に関しては、「人材関連データ」をご参照ください。