

My SDGs2022

(私のSDGsアクション)

結果報告

2022年6月 経営企画部 CSR室

目次

1. 企画概要、設問項目
2. 【Q1】業務とSDGs宣言
3. 【Q2】前年度のふりかえり
4. 【Q3】掲載の可否、
部署内での取組み
5. 【Q4～9】今年度のMy SDGs

1

企画概要 設問項目

企画概要

2022年度にチャレンジする、地域・人・環境に優しい行動を「My SDGs2022（私のSDGsアクション）」として従業員の皆様から募集しました。

お忙しい中ご協力いただき、誠にありがとうございました！

■募集期間

2022年4月11日（月）～28（木）

■対象人数

1,189名

（極東開発工業の正社員・契約社員、関係会社へ出向中の極東の正社員・契約社員）

■提出人数

905名（前年827名）

■提出率

76.1%（前年70.7%）

1

企画概要 設問項目

設問項目

以下の設問項目についてご回答いただきました。

■ 【Q1】 業務とSDGs宣言

自身の業務に関連する、SDGs宣言の項目を選択

■ 【Q2】 前年度のふりかえり

- ①前年度に掲げた「My SDGs2021」の達成度を選択
- ②具体的にどんなことをしたか記入

■ 【Q3】 掲載の可否、部署内での取組み

- ①今後発行予定の「My SDGsレポート(仮)」への掲載可否を選択
- ②部署で実践している取組みを記入

■ 【Q4】 【Q6】 【Q8】 今年度のMy SDGs

2022年度にチャレンジするSDGsアクションを記入

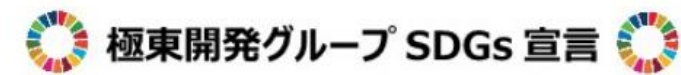
■ 【Q5】 【Q7】 【Q9】 関連するSDGsゴール

その行動に関連する、SDGsゴールを選択

2 【Q1】業務とSDGs宣言

【Q1】業務とSDGs宣言

ご自身の業務と関連する『極東開発グループ SDGs宣言』の項目を選択してください。（複数選択可）



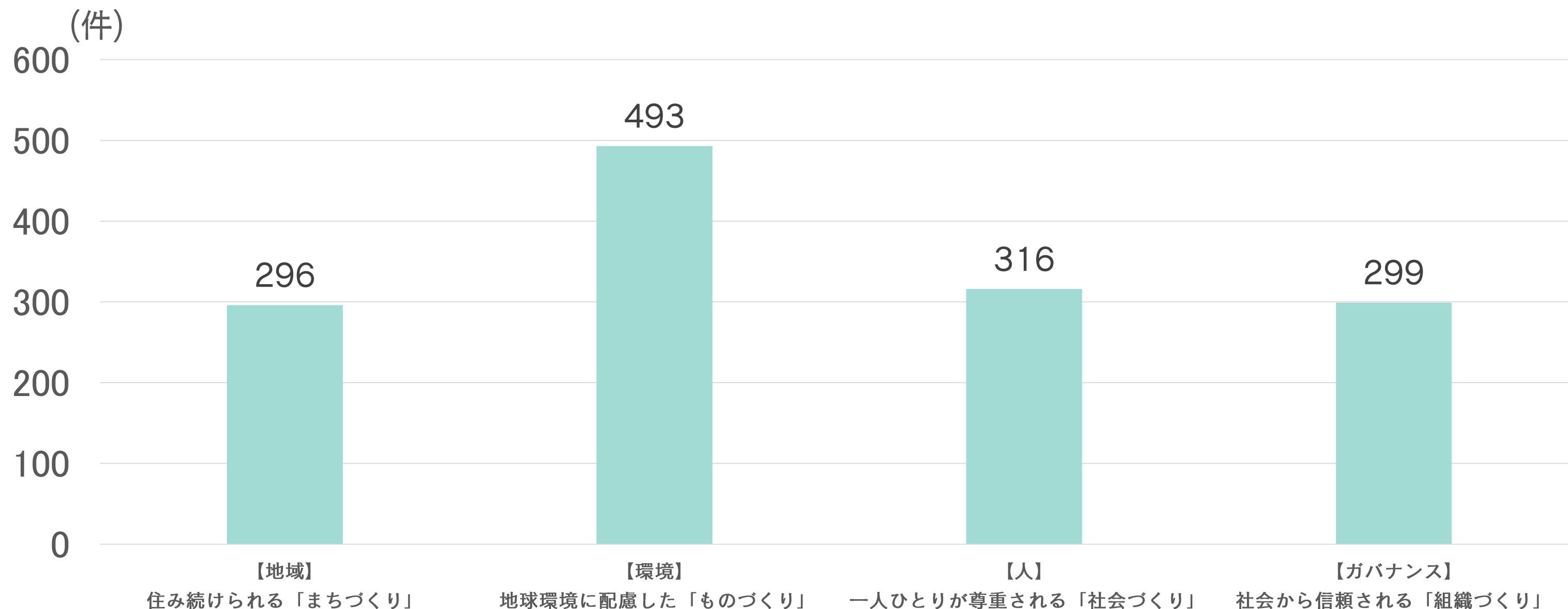
<p>■ 【地域】 住み続けられる「まちづくり」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・災害に強い都市基盤の整備に貢献します。 ・効率的な輸送や省力・省人化を実現し、あらゆる分野で人手不足解消に貢献します。 ・資源リサイクルの基盤づくりをすすめ、循環型社会の形成に寄与します。 	 
<p>■ 【環境】 地球環境に配慮した「ものづくり」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サプライチェーンのすべての段階で、環境負荷低減に努めます。 ・製品の3R（リデュース・リユース・リサイクル）や省エネを推進し、環境に配慮した製品づくりをすすめます。 	 
<p>■ 【人】 一人ひとりが尊重される「社会づくり」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・すべての従業員がやりがいと働きがいを持って、能力を最大限発揮できる職場環境の実現に取り組みます。 ・すべてのお客様に配慮した、安全かつ誰もが使いやすい製品づくりをすすめます。 ・サプライチェーンのすべての段階において、人に配慮したものづくりをすすめます。 	   
<p>■ 【ガバナンス】 社会から信頼される「組織づくり」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グループのリスクと機会を特定し、マネジメントシステムで管理します。 ・ステークホルダーとの対話を重視し、ニーズと期待に応えます。 ・コンプライアンスに則った、健全な企業経営をすすめます。 	 

(参考)「極東開発グループ SDGs宣言」の解説

SDGs宣言では、以下内容についてグループ全体で取組み、将来に続くサステナブルな社会とグループの実現を目指しています。

SDGs宣言	該当する具体的な内容
<p>■ 【地域】 住み続けられる「まちづくり」</p>  	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>製品の製造販売/サービスを通じた社会への貢献</u> <ul style="list-style-type: none"> ・特装車事業（建設・物流/省力・環境関連） ・環境事業（リサイクル関連・バイオマス関連） ・パーキング事業（立駐・コインパーキング） ● <u>地域振興への協力・協働</u> <ul style="list-style-type: none"> ・イベント協賛 ・次世代育成（インターンシップ・工場見学会etc） など
<p>■ 【環境】 地球環境に配慮した「ものづくり」</p>  	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>事業を行う上での環境への配慮</u> <ul style="list-style-type: none"> ・CO₂削減 ・ごみ削減 ・汚染防止 ・適正な資源利用 ・生態系保全 など
<p>■ 【人】 一人ひとりが尊重される「社会づくり」</p>    	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>事業を行う上での人への配慮</u> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員教育 ・働きがいのある職場づくり ・ワークライフバランス実現 ・多様な人材活用 ・安全な職場づくり ・健康経営 ・ユニバーサルデザインを意識した安全で使いやすい製品づくり ・サプライチェーン上での人権配慮 など
<p>■ 【ガバナンス】 社会から信頼される「組織づくり」</p>  	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>事業を行うための健全な経営基盤づくり</u> <ul style="list-style-type: none"> ・収益構造の強化 ・取締役会の機能向上 ・社内外の監査 ・ステークホルダーとの対話 ・適切な情報開示 ・事業継続に向けた体制整備 ・ヘルプラインの整備 ・情報セキュリティ ・コンプライアンス順守 など

【Q1】業務とSDGs宣言の関連度



コメント

- 【環境】 地球環境に配慮した「ものづくり」が最も多く選択されました。
- ものづくりを行う過程で省エネや工数削減など環境への配慮が日常的に実践されていたり、プラントやごみ収集車など環境問題解決に直結する製品づくりを推進していることが主な理由と考えられます。
- 管理部門からの回答には、【人】や【ガバナンス】の項目へのチェックが多く見受けられました。



3

【Q2】前年度のふりかえり

【Q2】前年度のふりかえり

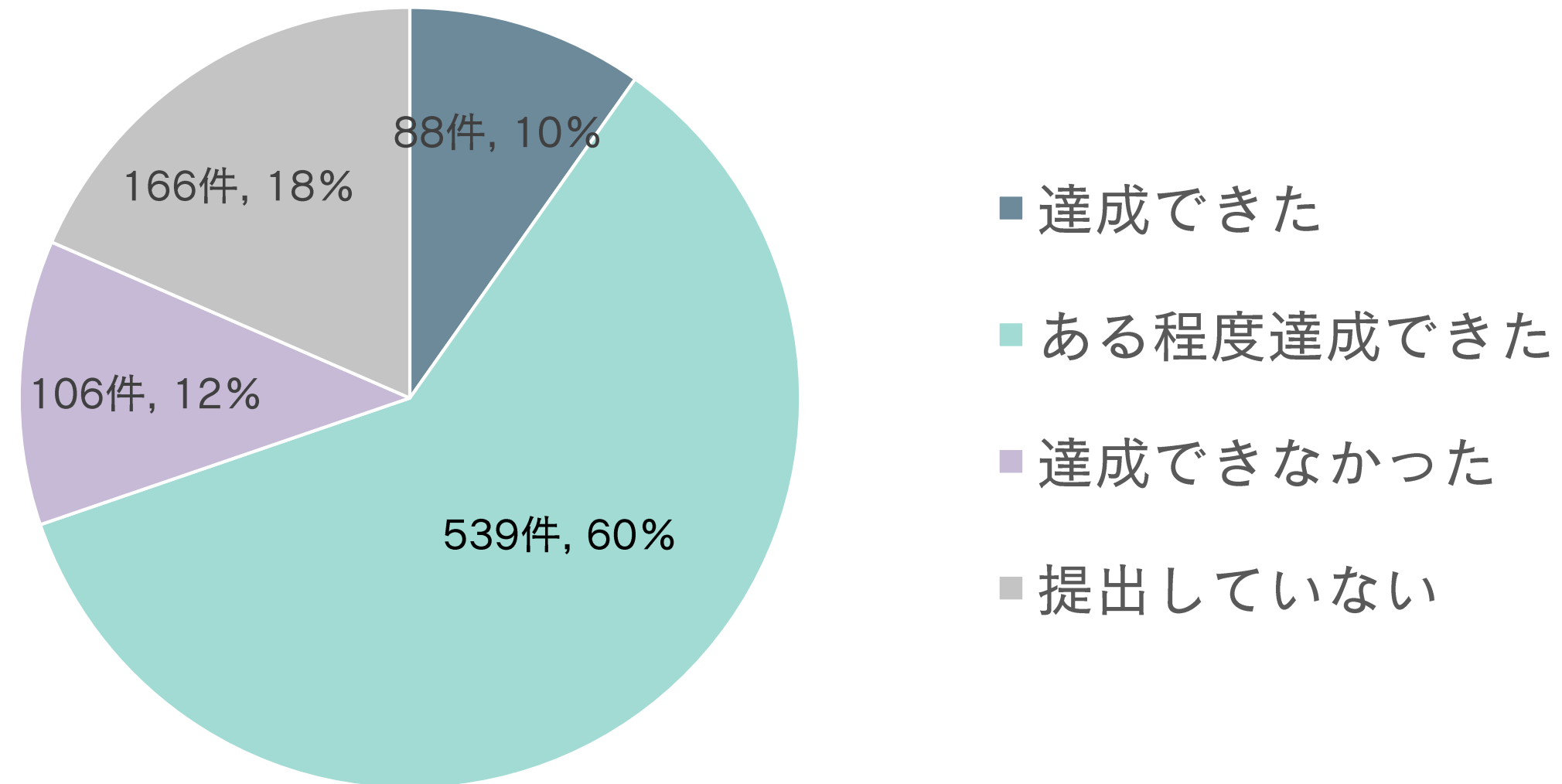
①目標の総合的な達成度を選択してください。

②記述欄に「2021年度に実践した、または実践中の地域・環境・人に優しい行動」について具体的な内容をご記入ください。

※ ①で確認した目標以外のことでもOKです

※ 複数記入可

【Q2-①】前年度掲げた「My SDGs2021」の達成度



コメント

- 70%の方が「達成できた」「ある程度達成できた」を選択。（前年度も70%）



【Q2-②】 前年度に実践した「My SDGs2021」 (一部抜粋)

廃棄物削減



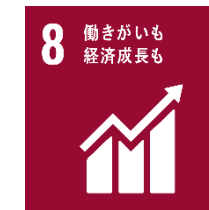
- レジ袋・プラスチックは断り、休日マイボトルを持って外出した
- 「てまえどり」を徹底し食品ロスを削減した
- 紙の印刷を減らし、PDFでのデータ活用をすすめた

CO₂削減



- お客様に排気ガスを低減した製品への切り替えを提案した
- 効率的な営業を心掛け、外出日の削減と最短ルートの実施した
- 人感センサー付きLEDに切り替え、無人時のスイッチオフを徹底した

職場づくり



- 個人のみだけでなく、グループでアウトプットを出すよう心掛けた
- ロボットの稼働率をあげ、仕事の効率化を促進した
- 技能伝承のために手順書や標準書を作成した

教育



- 残業時間を減らし、その時間を資格の勉強にあてた
- 人種や性別・国籍で差別をすることが無いよう子どもに指導した
- 課内教育で社会から求められていること伝えた

ダイバーシティ(多様性)



- 部署内でそれぞれの仕事のやり方、考え方、生活様式を尊重した
- 男女の区別をせず採用をすすめた
- 公私とも、相手に寄り添う気持ちと考えを深く理解するよう努めた

安全・健康・福祉



- 安全面に留意した施設設計をすすめた
- 運動を継続し、昼食でサラダを積極的に取るよう心掛けた
- 親の介護やリハビリに前向きに取り組んだ

4

【Q3】掲載の可否、部署内での取組み

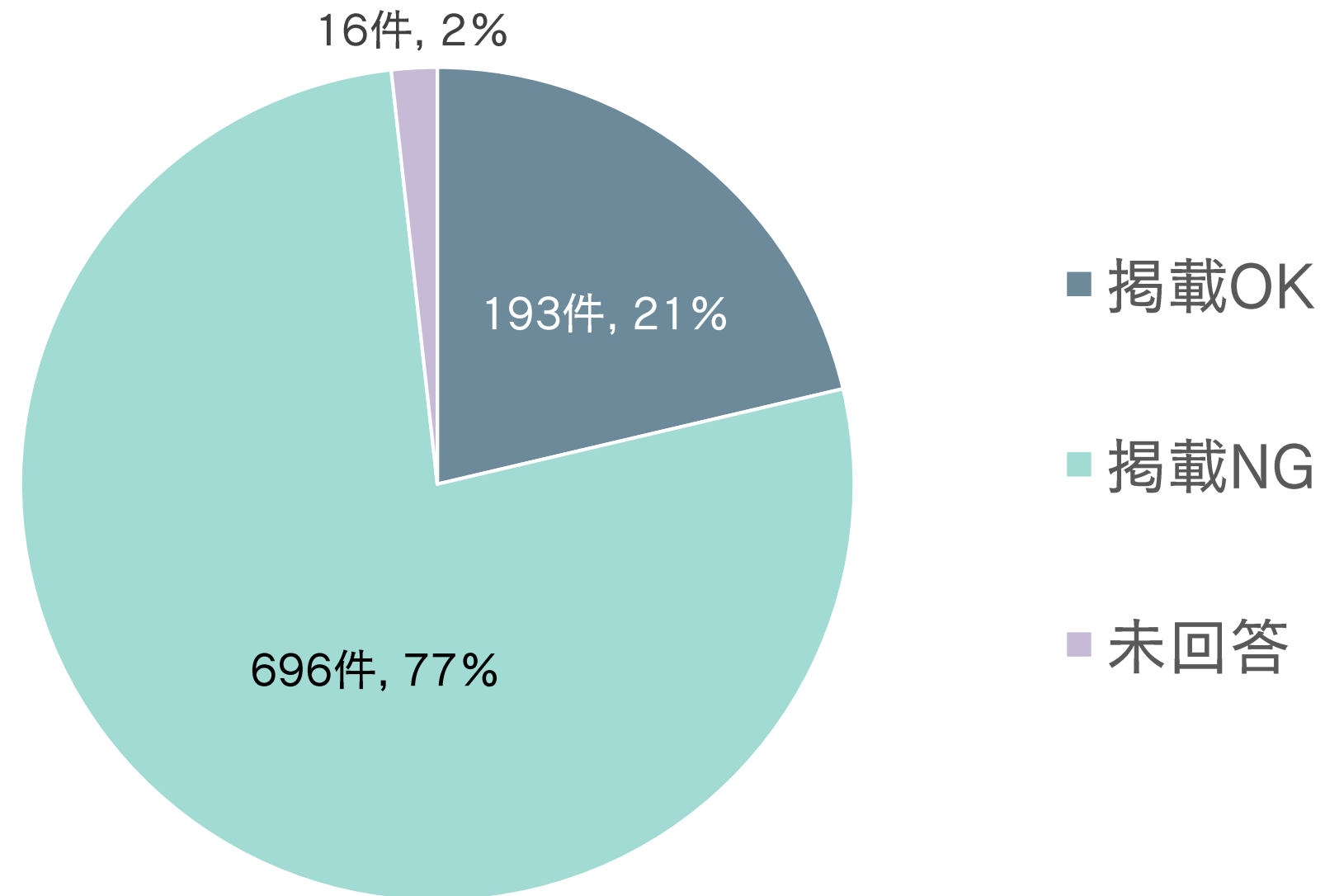
【Q3】掲載の可否、部署内での取組み

今年度から、皆様のSDGsアクションをご紹介する「My SDGsレポート(仮)」を定期発行予定です。

①【Q2】で記載した活動をご紹介してもOKかNGかを選択してください。

②記述欄に部署での取組みなど、他にも掲載できそうな活動があればご記入ください。

【Q3-①】 掲載可否の割合

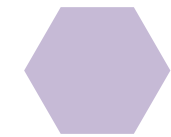


コメント

- 「掲載OK」をご選択いただいた皆様のアクションを、今後社内広報媒体「My SDGsレポート(仮)」でご紹介していく予定です。ご理解とご協力の程よろしくお願いたします。
他の方のアイデアやアクションを知ることで、是非ご自身のチャレンジにも繋げてください。

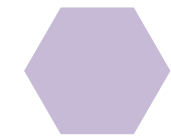


【Q3-②】 部署内での取組み（一部抜粋）



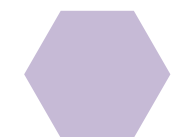
CO₂削減

エアコンの消し忘れがないように、事務所玄関に「全部屋のエアコンチェック」の張り紙をしている。



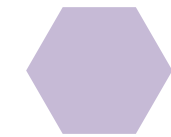
資源削減、効率化

チェックシートや伝票の電子化を推進。また会議も可能な限りペーパーレスで実施している。



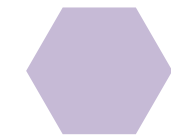
コミュニケーション促進

各支店、週に1回のミーティングを実施しコミュニケーションを図っている。



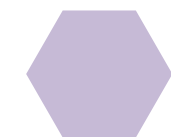
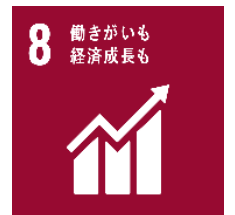
地域環境保全

毎月当番制で事業所周辺のごみ拾いを実施している。



業務改善

係長クラスを中心とした業務改善（5S含む）活動を実施している。



サステナビリティ教育

部署内でSDGsの勉強を実施している。今後も定期的に関催予定。



5

【Q4～9】今年 度のMy SDGs

【Q4～9】今年度のMy SDGs

【Q4,6,8】

2022年度にチャレンジする、地域・環境・人に優しい行動「My SDGs2022」をご記入ください。

【Q5,7,9】

その行動が、SDGsの「17のゴール」のどれに関連するか選択してください。（複数選可択）

【Q4,6,8】今年度実施する「My SDGs2022」の内容（一部抜粋）

貧困をなくそう



- 貧富格差が激しい海外拠点において、一人でも多くの人を雇用する
- 子ども食堂へ寄付する
- 毎月、引き落とし募金を続ける

飢餓をゼロに



- ウクライナで紛争の影響を受けている方へ食料や物資の支援
- フードロス削減のために不揃い農作物を積極的に購入する
- 国連WFPのマンスリー募金

すべての人に健康と福祉を



- UNICEFを通じて途上国へ高品質なワクチン輸送車を提供し、新型コロナウイルス感染者や死亡者の低減につなげる
- 家族で運動する機会をつくる

質の高い教育をみんなに



- お客様、指定サービス工場向けの製品講習、安全講習のクオリティをあげる
- 子どもと一緒に教育動画を視聴して、楽しく成長できるようにする

ジェンダー平等を実現しよう



- 妻の育休期間が終了するため、家事育児の「主担当者」として行動する
- 子供に「男だから」「女だから」の固定観念を伝えない

安全な水とトイレを世界中に



- ステンレスタンクをリニューアルし、給水車として再利用輸出する
- 洗車用洗剤の適量化
- 工場内トイレの清掃徹底と設備修繕

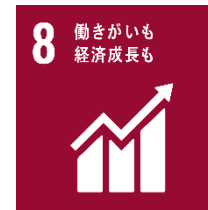
【Q4,6,8】今年度実施する「My SDGs2022」の内容（一部抜粋）

エネルギーを みんなに そしてクリーンに



- 自宅に太陽光パネルを設置する。オール電化の住宅にし、自家発電によって電力をまかなう
- 廃棄物のエネルギー利用化推進
- EV充電器を全装置(全パレット)へ取付け可能にする

働きがいも 経済成長も



- 各工場の横繋がりを強化して、将来を見据えた設備導入やものづくりのあり方を具体化する
- 皆に喜ばれる提案営業をする
- 生活と仕事の両立を図るため、ON/OFFのメリハリをつける

産業と技術革新の 基盤をつくろう



- ムダ業務改善に向けて、簡易プログラムを作成する
- 減らした残業時間で業務以外の知見を増やし、業務に還元する
- 設備の設計根拠の有無を明確にし、文書に残す

人や国の不平等を なくそう



- 海外の歴史について調べ、自分自身にできることを考える
- 自分の言動がハラスメントになっていないか再確認する。ジェンダーだけでなくエイジも意識する

住み続けられる まちづくりを



- 常に安全を意識した、車の運転
- 安全性、信頼性の高い立体駐車装置の設計
- 街の危ない場所と安全な場所を確認し、災害時の避難経路を確認する

つくる責任 つかう責任



- 「三ない活動」を通じて、手直しによる無駄を排除する
- 部材出荷時の梱包を見直し、ごみの量を減らす

【Q4,6,8】今年度実施する「My SDGs2022」の内容（一部抜粋）

気候変動に 具体的な対策を



- カーボンニュートラルに資するプラント受注を目指す
- 塗装修正を減らしてムダな修正作業にエネルギーを使わない
- 車両のムダな運搬を減らす

海の豊かさを 守ろう



- エコラップに変更し、プラゴミをゼロにする
- 海へ釣りに行った際、必要以上釣れた魚はキャッチ&リリースを心掛ける
- エコバックを使用し続ける

陸の豊かさも 守ろう



- 家族と自然の中で遊び、生態・自然の大切さを学ぶ
- 庭の雑草除去を自分で行う
- キャンプ後にキャンプ場のゴミ拾いをする

平和と公正を すべての人に



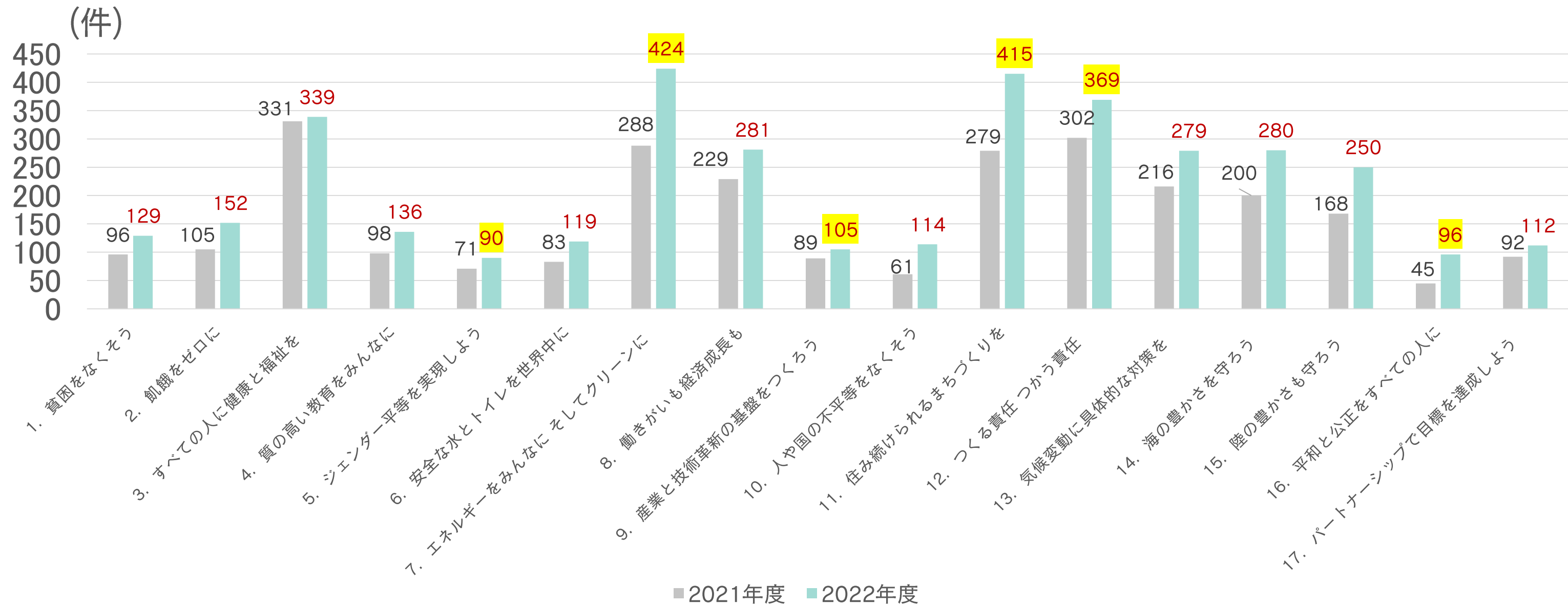
- SDGsに力を入れる公約をしている政治家に選挙で投票する
- 紛争や虐待について、子どもを交えて会話する
- 笑顔で挨拶をする

パートナーシップで 目標を達成しよう



- ステークホルダーとの対話を重視し、ニーズと期待に応える
- 自身の業務だけでなく、他のメンバーのフォローを行い、課の目標達成にチームとして取り組む

【Q5,7,9】 「My SDGs2022」 に関連するSDGsゴール ※前年度との比較



コメント

- 全部で3,690件(前年2,753件)のSDGsアクションをご提出いただきました。 ※一人最大3件まで提出可
- **上位** 「エネルギーをみんなに そしてクリーンに(424件)」 「住み続けられるまちづくりを(415件)」 「つくる責任 つかう責任(369件)」
業務に関わりの深い、ものづくりを通じた社会課題解決やカーボンニュートラルへの取組みに関心が集まりました。
- **下位** 「ジェンダー平等を実現しよう(90件)」 「平和と公正をすべての人に(96件)」 「産業と技術革新の基盤をつくろう(105件)」
ジェンダーに関する取組みは、各職場において「ジェンダー平等のために何ができるか」を今後検討していく必要があります。

ご多忙の中、ご協力いただき
誠にありがとうございました。